

En Orination Latam estamos comprometidos con la transparencia y las buenas prácticas que garantizan la libre y sana competencia además de un ambiente de comercio ético dentro y fuera del territorio de la República de Colombia garantizando así confianza y veracidad en cada uno de los proyectos y procesos llevados a cabo por la compañía o cualquiera de sus representantes.

Por lo anterior Orination Latam deja expresamente identificada la siguiente Política Antisoborno y Anticorrupción para efecto de sus socios, empleados, contratistas, clientes y proveedores.

1. Objetivos

La Junta Directiva y la Dirección de la compañía expresan la responsabilidad que tienen de promover entre los Empleados, Accionistas, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros que interactúan con la misma, las más altas conductas éticas. La compañía tiene como propósito documentar en el Manual de Anticorrupción su compromiso de cero tolerancias con cualquier conducta que sea considerada como soborno o corrupción, reforzando los valores, estándares y principios establecidos en el Código de Ética donde se establece la obligación de actuar siempre de manera honesta y ética en todas nuestras actividades, así como el cumplimiento por parte de todas las normativas vigentes y futuras que regulen estos temas.

Con el cumplimiento de estas Políticas se buscan los siguientes objetivos:

- a. **Afianzar** la cultura corporativa basada en las conductas éticas establecidas en el Código de Ética, así como dar coherencia entre los que decimos y hacemos.
- b. **Prevenir** daños a la imagen y reputación de la compañía a través de la adopción y cumplimiento de disposiciones que prohíben cualquier modalidad constitutiva de soborno y corrupción.
- c. **Establecer** los lineamientos de la compañía para segmentar, identificar, medir, controlar, monitorear, detectar, investigar y corregir las situaciones de soborno y corrupción que se presenten en contra de la compañía, promoviendo el establecimiento de una cultura de cumplimiento, salvaguardando la reputación de la compañía y enalteciendo los valores incorporados en el Código de Ética.

Estos lineamientos están diseñados para servir de guía en la actuación de todas las personas que tengan relación de negocios con la compañía, entre ellos Empleados, Accionistas, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y Terceros, en función del cumplimiento de los estándares para la prevención y control del riesgo de soborno y corrupción adoptados por la compañía.

La estrategia de la compañía para la lucha contra el soborno y la corrupción contempla, entre otros elementos y sistemas afines, el Código de Ética, el Sistema de Control Interno y el Sistema de Autocontrol del y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación

del Terrorismo – (SARLAFT).

2. Definiciones

A continuación, se presentan los términos, siglas o abreviaturas más usados en el presente documento con sus definiciones, para su conocimiento, comprensión y aplicación:

- a. **Directivos:** Son las personas naturales, designadas de acuerdo con los estatutos sociales o cualquier otra disposición interna de la Persona Jurídica y la ley colombiana, según sea el caso, para administrar y dirigir la Persona Jurídica ORINATION S.A.S., trátase de miembros de cuerpos colegiados o de personas individualmente consideradas.
- b. **Asociados:** Son aquellas personas naturales o jurídicas que han realizado un aporte en dinero, en trabajo o en otros bienes apreciables en dinero a una sociedad a cambio de cuotas, partes de interés, acciones o cualquier otra forma de participación que contemplen las leyes colombianas.
- c. **Auditoría de Cumplimiento:** Es la revisión sistemática, crítica y periódica respecto de la debida ejecución del Programa de Ética Empresarial.
- d. **Contratista:** Se refiere, en el contexto de un negocio o transacción Nacional, a cualquier tercero que preste servicios a ORINATION S.A.S., es una Persona Jurídica o que tenga con esta una relación jurídica contractual de cualquier naturaleza. Los contratistas pueden incluir, entre otros, a proveedores, intermediarios, agentes, distribuidores, asesores, consultores y a personas que sean parte en contratos de colaboración o de riesgo compartido con la Persona Jurídica.
- e. **Empleado:** Es quien está obligado a prestar un servicio personal bajo subordinación de ORINATION S.A.S. o a cualquiera de sus Sociedades Subordinadas, a cambio de una remuneración pactada a nivel contractual.
- f. **Oficial de Cumplimiento:** Es la persona natural designada por los Directivos para liderar y administrar el Sistema de Gestión de Riesgos de Soborno Transnacional. El mismo individuo podrá, si así lo deciden los órganos competentes de ORINATION S.A.S., asumir funciones en relación con otros sistemas de gestión de riesgo, tales como los relacionados con el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo, la protección de datos personales y la prevención de infracciones al régimen de competencia.
- g. **Persona Jurídica:** Es una persona ficticia, capaz de ejercer derechos y contraer obligaciones y en el contexto de esta Guía, se refiere a ORINATION S.A.S. que

deberá poner en marcha un Programa de Ética Empresarial. El término Persona Jurídica se refiere, entre otras a cualquier tipo de sociedad de acuerdo con las leyes colombianas, las entidades que sean consideradas como controlantes en los términos del artículo segundo de la ley Antisoborno, las entidades sin ánimo de lucro domiciliadas en Colombia y cualquier otra entidad que sea calificada como persona jurídica conforme a las normas colombianas.

- h. Políticas de Cumplimiento:** Son las políticas generales que adoptan los Directivos de una ORINATION S.A.S. para que esta pueda llevar a cabo sus negocios de manera ética, transparente y honesta y esté en condiciones de identificar, detectar, prevenir y atenuar los riesgos relacionados con el Soborno Transnacional y otras prácticas corruptas.
- i. Programa de Ética Empresarial:** Son los procedimientos específicos a cargo del Oficial de Cumplimiento, encaminados a poner en funcionamiento las Políticas de Cumplimiento, con el fin de identificar, detectar, prevenir, gestionar y mitigar los riesgos de Soborno Transnacional, así como otros que se relacionen con cualquier acto de corrupción que pueda afectar a ORINATION S.A.S.
- j. Sociedad Subordinada:** Tiene el alcance previsto en el artículo 260 del Código de Comercio.
- k. Sociedad Vigilada:** Tiene el alcance previsto en el artículo 84 de la Ley 222 de 1995.
- l. Canal de Distribución:** Estructura propia o externa a través de la cual se presta el servicio.
- m. Contrapartes:** Son las personas naturales o jurídicas con las cuales ORINATION SAS tiene vínculos de negocios, contractuales o jurídicos de cualquier orden.
- n. Corrupción:** Definido por transparencia internacional como el “mal uso del poder”. Incluye cualquier actividad deshonesta en la que un colaborador, administrador, accionista o proveedor actúa de forma contraria a los intereses de ORINATION S.A.S. y abusa de su posición de confianza para alcanzar alguna ganancia personal o ventaja para sí mismo o para un tercero. También involucra conductas corruptas de la entidad, o de una persona que pretenda actuar en su nombre, con el fin de asegurar una ventaja directa o indirecta inapropiada para la entidad.
- o. Debida Diligencia:** Es el término que obliga a la compañía a tomar las medidas necesarias al momento de establecer una relación contractual o de negocios basado en el comportamiento que tendría un buen padre de familia o un buen hombre de negocios.

- p. **Debida Diligencia Mejorada:** Es el término que insta a la compañía a tomar pasos adicionales de revisión y precaución para identificar a sus contrapartes y confirmar sus actividades y fondos.
- q. **Evento:** Un incidente, problema o situación, que evidencia la materialización de un riesgo.
- r. **Hospitalidad:** Es cualquier tipo de comida y cenas, asistencia a eventos deportivos o culturales y fines de semana, vacaciones o viajes, asistencia a eventos académicos. Otros beneficios personales incluyen favores, descuentos, vales, servicios, préstamos, comisiones o cualquier objeto o servicio de valor monetario.
- s. **Identificación de Riesgos:** El proceso de determinar qué puede suceder, por qué y cómo.
- t. **Jurisdicción:** Lugar en el que se promocionan o venden los productos o servicios de una compañía, sean estas locales o internacionales.
- u. **Monitoreo:** Comprobar, supervisar, observar críticamente, o registrar el progreso de una actividad, acción o sistema en forma sistemática para identificar cambios.
- v. **Pagos de facilitación:** También llamados "bonos de gratificación " o "propinas", son pequeños pagos hechos para asegurar o agilizar el curso de una acción de rutina o acciones necesarias para que el proveedor tenga un derecho legal o de otra índole.
- w. **Personas Políticamente/Públicamente Expuestas (PEP):** Son personas nacionales o extranjeras que por razón de su cargo manejan recursos públicos, o tienen poder de disposición sobre estos o gozan de reconocimiento público.
- x. **Riesgo de Contagio:** Es la posibilidad de pérdida que una compañía puede sufrir, directa o indirectamente, por una acción o experiencia de un relacionado o asociado. El relacionado o asociado incluye personas naturales o jurídicas que tienen posibilidad de ejercer influencia sobre la compañía.
- y. **Riesgo SC:** Es la posibilidad de pérdida o daño que puede sufrir una compañía por su propensión a ser afectada directamente o a través de sus operaciones por conductas constitutivas de fraude y corrupción.
- z. **Riesgo Inherente:** Es el nivel de riesgo propio de la actividad, sin tener en cuenta el efecto de los controles.
- aa. **Riesgo Legal:** Es la posibilidad de pérdida en que incurre la compañía al ser sancionada, multada u obligada a indemnizar daños como resultado del incumplimiento de normas o regulaciones y obligaciones contractuales. El riesgo legal surge también como consecuencia de fallas en los contratos y transacciones,

derivadas de actuaciones malintencionadas, negligencia o actos involuntarios que afectan la formalización o ejecución de contratos o transacciones.

- bb. Riesgo Operativo:** Es la posibilidad de incurrir en pérdidas por deficiencias, fallas o inadecuaciones, en el recurso humano, los procesos, la tecnología, la infraestructura o por la ocurrencia de acontecimientos externos. Esta definición incluye el riesgo legal y reputacional, asociados a tales factores.
- cc. Riesgo Reputacional:** Es la posibilidad de pérdida en que incurre la compañía por desprestigio, mala imagen, publicidad negativa, cierta o no, respecto de la empresa y sus prácticas de negocios, que cause pérdida de clientes, disminución de ingresos o procesos judiciales.
- dd. Riesgo Residual o Neto:** Es el nivel resultante del riesgo después de aplicar los controles.
- ee. Señales de Alerta o Alertas Tempranas:** Es el conjunto de indicadores cualitativos y cuantitativos que permiten identificar oportuna y/o prospectivamente comportamientos atípicos de las variables relevantes, previamente determinadas por la compañía.
- ff. Tercero Asociado:** Es aquella que le presta servicios a la sociedad o actúa en su nombre, sin importar la relación contractual que los vincula. Algunos ejemplos de personas asociadas pueden ser: agentes, proveedores, subsidiarias, outsourcing, aliados estratégicos, entre otros. Equivale a la denominación de Personas Los demás conceptos que no tienen definición en este apartado y que son usados en esta Política, aparecen definidos en los documentos corporativos de la compañía.

3. Principios

- 3.1 Principio 1 – Proporcionalidad.** Los derroteros generales para los riesgos de soborno y corrupción para negocios y transacciones nacionales o internacionales de la compañía se han diseñado teniendo en cuenta su actividad económica, la comercialización de los productos, el tamaño y demás características particulares del negocio.
- 3.2 Principio 2 – Compromiso.** La compañía compromete a los Miembros de la Asamblea, Miembros de Junta Directiva, Dirección, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con este, para dar estricto cumplimiento y aplicación del Código de Ética en Negocios y Transacciones nacionales e Internacionales.
- 3.3 Principio 3 – Administración de riesgos.** La compañía administrará y mitigará los riesgos de soborno y corrupción negocios y transacciones nacionales e

internacionales a través de un efectivo y oportuno proceso de segmentación, identificación, valoración, monitoreo e implementación de controles antisoborno y anticorrupción negocios y transacciones.

3.4 Principio 4 – Debida diligencia. Todas las relaciones con Accionistas, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía deberán enmarcarse en el SARSC en Negocios y Transacciones nacionales e Internacionales.

3.5 Principio 5 – Comunicación y capacitación. La compañía se compromete a proporcionar todos los medios necesarios para comunicar e impartir capacitaciones dirigidas a aquellos empleados que la compañía considere deban ser capacitados por su exposición al riesgo de soborno y corrupción y a participar en los programas de capacitación sobre la prevención y control del riesgo de soborno y corrupción, los cuales se realizarán periódicamente por el Líder SARSC en Negocios y Transacciones nacionales e Internacionales o por la persona designada para el efecto.

3.6 Principio 6 – Monitoreo y revisiones. La compañía establecerá las responsabilidades para que se realice un adecuado monitoreo y se lleven a cabo revisiones periódicas para asegurar el correcto funcionamiento del SARSC en Negocios y Transacciones nacionales e Internacionales.

4. Alcance

Esta Política aplica a todos los empleados, clientes, proveedores, accionistas, contratistas, subcontratistas y terceros con quienes de manera directa o indirecta se establezca cualquier relación comercial y contractual. El SARSC en Negocios y Transacciones nacionales e Internacionales de la compañía tiene como objetivo fundamental minimizar la posibilidad de que se materialicen situaciones asociadas a los riesgos de soborno y corrupción en negocios y transacciones nacionales e internacionales que puedan generar engaño, violación de confianza, pérdidas económicas, representación errónea de los estados financieros de la compañía y en general, daños a la reputación de este, sus bienes y sus stakeholders. De conformidad con esta Política la compañía, sus Accionistas, Órganos de Administración, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados o cualquier “Persona Asociada”, se abstendrán de participar en cualquier forma de soborno, o práctica de corrupción, ya sea directa o indirectamente.

Para efectos de esta Política se adoptarán las siguientes definiciones:

Soborno: entendido como el acto de pagar a otro individuo una comisión secreta e incluye : (i) el acto de ofrecer, prometer o conceder una ventaja económica o de otro tipo por cualquier persona (incluyendo a los empleados y las "Personas Asociadas") de Grupo con la intención de inducir a la ejecución impropia de un negocio o de la función pública, particularmente cuando dicho ofrecimiento, promesa o pago se considera deshonesto, ilegal, o un abuso de confianza, en beneficio de Grupo o un tercero("soborno activo"); y, (ii) el acto de solicitar, acordar recibir o aceptar un beneficio económico o de otra por parte de un funcionario o directivo de Grupo, con la intención de que, como consecuencia, una función o actividad relevante sea llevada a cabo de forma inapropiada, cuando dicha solicitud, acuerdo para recibir o aceptación sea deshonesto, ilegal o un abuso de confianza ("soborno pasivo").

Corrupción: Definido por transparencia internacional como el "mal uso del poder". Incluye cualquier actividad deshonesta en la que un director, ejecutivo, gerente, empleado o contratista de una entidad actúa de forma contraria a los intereses de la entidad y abusa de su posición de confianza para alcanzar alguna ganancia personal o ventaja para él/ella o para un tercero.

También involucra conductas corruptas de la entidad, o de una persona que pretenda actuar en nombre de la entidad, con el fin de asegurar una ventaja directa o indirecta inapropiada para la entidad.

5. Políticas Generales

ORINATION S.A.S., en adelante LA COMPAÑÍA, función de su cultura organizacional y valores corporativo Establece los lineamientos y directrices que deben seguirse por parte de los Miembros de la Asamblea, Miembros de Junta Directiva, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía, en materia de administración del riesgo de soborno y corrupción.

- a. LA COMPAÑÍA no promueve, no acepta, o encubre actos enmarcados dentro de los conceptos de soborno y corrupción en ninguna de sus relaciones comerciales.
- b. LA COMPAÑÍA está comprometida con efectuar sus operaciones manteniendo altos principios morales y éticos en el cumplimiento de las leyes aplicables.

-
- c. LA COMPAÑÍA cuenta con Políticas, Procedimientos y normas internas que regulan los contratos, operaciones y transacciones locales o internacionales, los cuales serán de mandatorio cumplimiento.
 - d. LA COMPAÑÍA hace manifiesta su posición de No Tolerancia frente al soborno y la corrupción, de cualquier forma, o tipología de la que se trate, y promulga su decisión de tomar todas las medidas necesarias para combatirlos.
 - e. LA COMPAÑÍA promueve y establece dentro de su organización, una cultura institucional antisoborno y anticorrupción en sus Órganos de Administración y de Control, Representantes Legales, Accionistas y en general en todos sus Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía.
 - f. La compañía es una organización comprometida con la sostenibilidad de sus operaciones, inversiones y negocios. Por lo tanto, la compañía cuenta con lineamientos para la prevención y resolución de conflictos de interés, reglas de conducta con el fin de prevenir la promoción de cualquier forma de soborno y corrupción y reglas de conducta para manejar adecuadamente el otorgamiento y recepción de regalos, contenidos en su Código de Ética.
 - g. LA COMPAÑÍA genera un entorno de transparencia, integrando los diferentes sistemas desarrollados para la prevención, detección y respuesta al soborno y a la corrupción, manteniendo los canales adecuados para favorecer la comunicación de dichos asuntos al interior de la compañía y coordinando el conjunto de acciones necesarias para prevenir, detectar y dar respuesta a las posibles situaciones de soborno y corrupción.
 - h. LA COMPAÑÍA prioriza las actividades de prevención de soborno y corrupción, sin disminuir los esfuerzos encaminados a la detección y corrección de situaciones relacionados con los mismos flagelos. i. En el evento de algún empleado, identifique algún riesgo de soborno, corrupción o situación de alarma emergente o no identificado previamente, deberá reportarlo al Líder encargado.
 - i. LA COMPAÑÍA evalúa los presuntos indicios de soborno y corrupción, bajo los principios de confidencialidad, integridad, transparencia y objetividad. k. La compañía gestiona de forma oportuna todas las denuncias de actos de soborno o corrupción, independientemente de su cuantía o personal involucrado, garantizando confidencialidad, objetividad, respeto y transparencia. Ningún empleado sufrirá algún tipo de rechazo o cualquiera otra consecuencia negativa por prevenir, rechazar o denunciar un acto de soborno o corrupción soborno.
 - j. Es responsabilidad del Gerente General, directores y demás dar a conocer a

todos los empleados bajo su dirección, las normas, procedimientos y protocolos que se deben observar para prevenir y controlar el riesgo de soborno y corrupción y aplicar los controles necesarios para prevenir que LA COMPAÑÍA y/o sus empleados faciliten actividades de tal naturaleza.

- k. LA COMPAÑÍA no tolera que sus Miembros de Asamblea, Miembros de Junta Directiva, Accionistas, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía, logren resultados económicos, comerciales o de cualquier índole, a cambio de violar la ley o actuar de manera deshonesta.
- l. LA COMPAÑÍA prohíbe terminantemente a los Miembros de Asamblea, Miembros de Junta Directiva, Accionistas, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía, la realización o aceptación de pagos de facilitación, entendiéndose por éstos aquellos pagos hechos o recibidos para asegurar o agilizar el curso de una acción de rutina o acciones necesarias para que la contraparte tenga un derecho legal o de otra índole.
- m. LA COMPAÑÍA establece requisitos exigentes para la vinculación de Accionistas, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con éste y rechaza el establecimiento o la renovación de una relación contractual, que no cumpla con los requisitos exigidos por la ley y las normas internas de la compañía.
- n. LA COMPAÑÍA no mantendrá vínculos con contrapartes que hayan sido condenados por actividades delictivas relacionadas con soborno y corrupción.
- o. LA COMPAÑÍA tiene directrices y metodologías para segmentar, identificar, medir, controlar y monitorear los factores de riesgo y los riesgos asociados de la compañía.
- p. Toda la información derivada de la aplicación de esta política está sometida a reserva, lo que significa que la misma sólo podrá ser conocida por las autoridades judiciales o administrativas competentes.
- q. Por consiguiente, LA COMPAÑÍA compromete a los Miembros de la Asamblea, Miembros de Junta Directiva, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la compañía, a guardar absoluta confidencialidad respecto a la información que se elabore y distribuya, especialmente aquella que haya sido reportada internamente o puesta a disposición de las autoridades competentes, salvo requerimiento de las autoridades competentes.
- r. Así mismo, todos los mencionados tienen la obligación de custodiar y limitar el uso

de esta a los fines estrictamente establecidos en la ley y en esta política, entre los que se encuentra el de atender los requerimientos de información de la Fiscalía General de la Nación, autoridades competentes o entidades de control.

u. La compañía prohíbe el soborno a funcionarios públicos o privados ya sea a través de terceros o por intermediarios a cambio de un beneficio prohibido o una ventaja inadecuada.

- s. No es permitido utilizar recursos de LA COMPAÑÍA para propósitos ilegales o indebidos.
- t. Promover al interior de LA COMPAÑÍA concientización sobre las mejores prácticas relacionadas con la prevención y control del riesgo de soborno y corrupción.
- u. LA COMPAÑÍA insta a la aplicación obligatoria del numeral 5.3 que se refiere a la Solicitud y aceptación de regalos, atenciones o propinas del Código de Ética.
- y. Los empleados, clientes, proveedores, accionistas, contratistas, subcontratistas y terceros deben informar a través de los canales de comunicación establecidos por la compañía, los hechos o actos que puedan ser considerados como soborno y corrupción.
- v. LA COMPAÑÍA cuenta con un medio de reporte de carácter confidencial y anónimo denominada Línea Honesta para que colaboradores, clientes y proveedores informen sobre conductas deshonestas por parte de nuestros empleados o terceros vinculados que generan: incumplimiento al Código de Ética, actos de Soborno y Corrupción que afectan o lesionan nuestros intereses, las cuales son gestionadas de manera oportuna.
- w. LA COMPAÑÍA no toma represalias con los denunciantes (empleados, clientes, proveedores, accionistas, contratistas, subcontratistas y terceros) que reporten infracciones a la ley o a esta política. Se garantiza confidencialidad en la información recibida en las denuncias, así como la que se obtiene en el desarrollo de la investigación.
- x. Toda investigación relacionada con soborno y corrupción es realizada objetivamente y bajo los principios de autonomía, transparencia y respeto.
- y. La vinculación de empleados y terceros se debe realizar de acuerdo con lo establecido en los procedimientos existentes en la compañía. La contratación de terceros que tengan contacto o negociaciones con funcionarios públicos, deben contar con un contrato escrito que especifique, el conocimiento y cumplimiento a esta política establecida por la compañía, así como las normas legales que cubren el riesgo de soborno y corrupción.
- z. LA COMPAÑÍA cuenta con la estructura organizacional, recursos económicos humanos y tecnológicos y pondrá en práctica actividades de capacitación y

divulgación necesarias para fortalecer la cultura de prevención y control en materia de riesgos vinculados en operaciones, negocios o transacciones internacionales.

- aa.** El modelo de ética empresarial requiere de supervisión y seguimiento de los riesgos de soborno y corrupción, evaluando de manera periódica los riesgos potenciales de los procesos y subprocesos para garantizar que las actividades de control establecidas protejan a la compañía de acciones corruptas.
- bb.** El área de auditoría será la responsable de evaluar el cumplimiento del Manual del SARSC e informar a las áreas correspondientes sobre las oportunidades observadas respecto al funcionamiento del programa de ética empresarial. De igual manera, podrá solicitar a la Junta Directiva de la compañía, las actualizaciones necesarias para dar cumplimiento a la normatividad vigente.
- cc.** LA COMPAÑÍA podrá reportar a las autoridades competentes los actos de soborno y corrupción identificados en las investigaciones o labores previas de verificación.

6. Mecanismos internos de reporte La compañía dispone de la Línea Honesta, a través de la cual se podrán denunciar los actos incorrectos relacionados con soborno y corrupción, o cuando se presente alguna duda o preocupación sobre el SARSC en negocios y transacciones internacionales siguiendo para tal efecto, el procedimiento establecido en el Código de Ética

7. Conservación de la Información

Los documentos y registros relativos al cumplimiento de las políticas, lineamientos, procedimientos y controles relacionados con el SARSC deberán ser conservados por el término legal vigente, en especial los que soportan las decisiones de iniciar una acción judicial ante una autoridad competente serán resguardados y conservados bajo los estándares establecidos por la compañía.

8. Incumplimiento

La compañía considera una falta grave y un incumplimiento, la omisión o incumplimiento al Código de Ética, el Reglamento Interno de Trabajo, el Contrato de Trabajo y a cualquiera de los controles, manejo de información u otros lineamientos aquí definidos para la prevención, detección y control de actividades previstas en el SARSC

9. Titular

El titular del Manual Antisoborno y Anticorrupción para negocios y transacciones nacionales e Internacionales de la compañía es la Junta Directiva de la compañía que la aprueba teniendo en cuenta la propuesta del Líder del Sistema de Gestión y Calidad.

10. Funciones de Junta Directiva

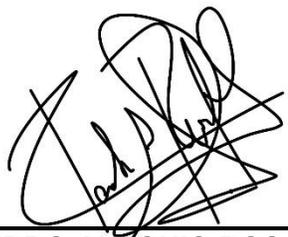
10.1 Junta Directiva La Junta Directiva como máximo órgano de dirección de LA COMPAÑÍA debe cumplir con las siguientes funciones en lo relativo al SARSC en negocios y transacciones nacionales e internacionales: a. Estudiar, modificar y aprobar las políticas del SARSC en negocios y transacciones nacionales e internacionales presentadas por el Líder SARSC en negocios y transacciones internacionales contenidas en el Manual. b. Designar un representante del Líder SARSCNT en los procesos de la compañía. c. Aprobar el modelo del SARSC en negocios y transacciones internacionales presentado por su respectivo Líder, el cual incluye la metodología y mapa de riesgos. d. Realizar recomendaciones o requerimientos al Líder SARSC en negocios y transacciones internacionales para el adecuado cumplimiento del modelo SARSC en negocios y transacciones internacionales. e. Solicitar al Líder SARSC en negocios y transacciones internacionales, de forma trimestral, un informe sobre la implementación, desarrollo y avances de SARSC en negocios y transacciones internacionales. f. Exigir el cumplimiento del SARSC en negocios y transacciones internacionales al Líder SARSC en negocios y transacciones internacionales. g. Promover una cultura de cero tolerancias frente a los incidentes de soborno o corrupción h. Propender por la actualización de la evaluación del riesgo de soborno y corrupción, asegurando que se incluya como parte de la evaluación del riesgo y planes estratégicos. i. Suministrar los recursos tecnológicos, humanos y físicos necesarios para la implementación del SARSC en negocios y transacciones internacionales para negocios y transacciones internacionales. j. Prestar efectivo, eficiente y oportuno apoyo al Líder SARSC en negocios y transacciones internacionales. k. Velar por el efectivo, eficiente y oportuno seguimiento de las etapas y elementos que conforman el SARSC en negocios y transacciones internacionales. l. Facilitar la preparación de planes de mitigación para los riesgos de soborno y corrupción identificados. Realizar seguimiento a su implementación y efectividad. m. Establecer los requerimientos de reporte de eventos de soborno y corrupción de las empresas subordinadas y filiales de la compañía. n. Las demás establecidas en la Ley y en los estatutos de la compañía.

10.2 Líder SARSC en negocios y transacciones nacionales e internacionales El Líder SARSC en negocios y transacciones internacionales de la compañía tendrá las siguientes funciones respecto al SARSC en negocios y transacciones nacionales e internacionales: a. Diseñar y presentar el proyecto de las políticas relacionadas con el SARSC en negocios y transacciones internacionales a la Junta Directiva. b. Someter a aprobación de la Junta Directiva las políticas de administración del SARSC en negocios y transacciones internacionales, así como cualquier modificación o actualización de las mismas, según se considere necesario. c. Verificar que los procedimientos y controles establecidos, se desarrollen y cumplan

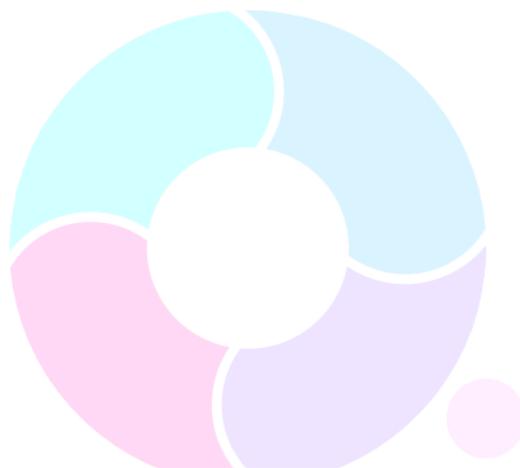
con las políticas e instrucciones que, en materia de prevención y control del riesgo de soborno y corrupción, hayan sido adoptadas por la Junta Directiva.

a. Rendir informes trimestrales a la Junta Directiva sobre la implementación, desarrollo y avances del SARSC en negocios y transacciones internacionales. b. Atender oportunamente los requerimientos o recomendaciones realizados por los entes de control, accionistas y la Junta Directiva. c. Definir el contenido de las comunicaciones que se deben generar al interior de la Compañía con el fin de dar cumplimiento a la política de SARSC en negocios y transacciones internacionales. d. Definir los programas de capacitación, que se deberán impartir al interior de la compañía para efectos de dar cumplimiento a la política de SARSC en negocios y transacciones internacionales, de manera que el modelo se convierta en cultura organizacional y coordinar el desarrollo de programas internos de capacitación. e. Establecer mecanismos para reportar posibles situaciones de soborno o corrupción al interior de la compañía f. Velar porque los Miembros de la Asamblea, Miembros de Junta Directiva, Empleados, Clientes, Proveedores, Contratistas, Aliados Estratégicos y los Terceros relacionados con la Compañía estén suficientemente informados sobre las políticas del SARSC en negocios y transacciones internacionales. g. Velar porque se actúe con rapidez para responder ante alegaciones y casos fundamentados de soborno y corrupción. h. Liderar las investigaciones sobre casos fundamentados de soborno o corrupción, actuando de forma coordinada con el área de Gestión Humana. El Líder SARSC en negocios y transacciones internacionales deberá llevar un control detallado sobre las investigaciones y reportar sobre el estado de las mismas a la Junta Directiva de la compañía. i. Propender por la divulgación y la implementación del Manual SARSC en negocios y transacciones internacionales al interior de la compañía. j. Propender por la identificación de riesgos de soborno y corrupción, su adecuada medición y control y llevar a cabo la actualización periódica de su evaluación. k. Facilitar la preparación de planes de mitigación para los riesgos de soborno y corrupción identificados. Realizar seguimiento sobre su implementación y efectividad. l. Promover la adopción de correctivos al modelo SARSC en negocios y transacciones internacionales. m. Propender por la actualización periódica del Manual de Procedimientos y velar por su divulgación a los empleados. n. Diseñar las metodologías de identificación, medición y control del SARSC en negocios y transacciones internacionales. ñ. Monitorear la efectividad del SARSC en negocios y transacciones internacionales para negocios y transacciones internacionales por medio de la ejecución periódica de revisiones y actividades de monitoreo, las que deberán ser realizadas conforme un plan de monitoreo y revisiones que involucrará a las diversas áreas de la compañía. Los resultados de las revisiones y las actividades de monitoreo serán incluidos en el informe que presentará a la Junta Directiva de forma trimestral.

Actualizado al 1 día del mes de julio del 2.025.



PEDRO ANTONIO ROS MARTÍNEZ
Gerente General Orination S.A.S.
Representante Legal



ORINATION

ORINATION