

En **Orination SAS** creemos en el respeto por la dignidad humana y en el derecho de todas las personas a participar en nuestros espacios y actividades sin sufrir discriminación.

Adoptamos una política de **Diversidad, Equidad, Inclusión y Cero Discriminación frente a cualquier forma de discriminación, acoso o violencia**, garantizando que todos nuestros colaboradores, clientes, proveedores, contratistas y aliados reciban un trato justo, digno e inclusivo.

1. Introducción

En Orination SAS creemos firmemente que la diversidad, la equidad, la inclusión y la no discriminación son principios esenciales para la construcción de una cultura organizacional sana, innovadora y respetuosa. Como agencia de marketing experiencial, entendemos que nuestras acciones y relaciones con colaboradores, clientes, aliados y proveedores deben estar guiadas por valores que promuevan el respeto a la dignidad humana y la igualdad de oportunidades.

Nuestra política DEI constituye un compromiso institucional para garantizar espacios libres de discriminación, acoso y exclusión, reconociendo y valorando las diferencias de género, orientación sexual, identidad de género, etnia, edad, religión, discapacidad, situación migratoria, condición socioeconómica y cualquier otra categoría social.

2. Objetivos

2.1. Objetivo general: Promover un ambiente laboral para empleados, contratistas y clientes que sea sano, inclusivo y respetuoso para todos.

2.2. Objetivos específicos:

2.2.1. Garantizar que todos los procesos de la empresa se desarrollen bajo principios de equidad, diversidad y no discriminación.

2.2.2. Establecer mecanismos de prevención, atención y sanción frente a situaciones de acoso o discriminación.

2.2.3. Transversalizar el enfoque DEI en la gestión de talento humano, el diseño de proyectos, la relación con clientes y proveedores y la participación en eventos y activations de marca.

2.2.4.

3. Alcance y aplicación

Esta política aplica a todas las personas vinculadas con Orination SAS bajo cualquier modalidad contractual, así como a proveedores, contratistas, clientes y aliados estratégicos con los que se desarrollen actividades de manera directa o indirecta.

El alcance incluye todas las actividades laborales, comerciales y de relacionamiento de la empresa, tanto en espacios físicos como virtuales, y se extiende a los eventos, activaciones y proyectos organizados por Orination SAS.

4. Principios

En Orination SAS nos regimos bajo los siguientes principios rectores con el fin de procurar espacios para todos:

- a) **Dignidad:** reconocimiento de la persona como fin en sí misma.
- b) **Diversidad:** valoración de la pluralidad de identidades y expresiones.
- c) **Equidad:** trato justo y acciones afirmativas para cerrar brechas históricas.
- d) **Inclusión:** creación de espacios de participación reales y efectivos.
- e) **No discriminación:** tolerancia cero frente a actos de exclusión.
- f) **Respeto:** observancia de los derechos humanos en todas las interacciones.
- g) **Accesibilidad:** eliminación de barreras físicas, comunicacionales y actitudinales.
- h) **Integridad:** coherencia entre lo que declaramos y nuestras acciones.
- i) **Empatía:** capacidad de reconocer y comprender realidades diversas.
- j) **Participación:** involucrar de manera plural a todos los actores.
- k) **Transversalidad:** aplicar la perspectiva DEI en todas las áreas de gestión.
- l) **Igualdad:** garantizar los mismos derechos y oportunidades para todas las personas.

5. Enfoque

La implementación de esta política se orienta bajo enfoques diferenciales que incluyen género, etnia, discapacidad, territorialidad, bienestar, acción sin daño y derechos humanos, asegurando una mirada integral que reconozca la interseccionalidad de las personas y comunidades.

6. Líneas de acción

- a) **Reclutamiento y selección:** procesos objetivos y libres de sesgos, promoviendo acciones afirmativas.
- b) **Alianzas estratégicas:** colaboración con colectivos y organizaciones diversas.
- c) **Eventos y activaciones:** garantizar accesibilidad, lenguaje inclusivo y participación diversa.

- d) **Prevención y atención:** mecanismos claros frente a casos de acoso, discriminación o violencia.
- e) **Formación y sensibilización:** capacitaciones periódicas en DEI para colaboradores y aliados.
- f) **Comunicación inclusiva:** mensajes libres de estereotipos y prejuicios, tanto internos como externos.
- g) **Recolección de datos e indicadores:** seguimiento al cumplimiento de metas y compromisos DEI.

7. Ruta

Orination SAS garantiza canales seguros y confidenciales para la denuncia de casos de acoso laboral, acoso sexual o discriminación. Las denuncias podrán realizarse de manera verbal o escrita a través de:

- Comité de Convivencia Laboral.
- Gerencia General (Pedro Antonio Ros Martínez).
- Correo institucional de ética y convivencia: convivencia@orinationla.com

Las denuncias serán tramitadas bajo confidencialidad, respeto al debido proceso y protección de las presuntas víctimas, evitando represalias de cualquier tipo.

8. Vigencia

La presente Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y No Discriminación entra en vigencia a partir de su aprobación por la Gerencia General de Orination SAS y será revisada cada dos (2) años o antes si las circunstancias lo ameritan.

Firmada por el representante legal a los 20 días del mes de junio del 2025.



Pedro Antonio Ros Martínez
Representante Legal
Gerente general